

BIESSE[®]

Your challenges, our mission

Gruppo BiesSse

CODICE ETICO



INDICE

MISSIONE E VALORI	3
1. La nostra missione.....	3
2. I nostri valori.....	4
DISPOSIZIONI GENERALI	6
1. Principi ispiratori	6
2. Ambito di applicazione e destinatari.....	6
3. Il Modello SA 8000.....	7
PRINCIPI DEL CODICE DI CONDOTTA	7
1. Tutela delle persone.....	8
1.1 Garantire un ambiente di lavoro sicuro ed equo	8
1.2 Libertà di associazione.....	8
1.3 Discriminazione.....	8
1.4 Pratiche disciplinari	9
1.5 Retribuzione	9
1.6 Orario di lavoro	9
2. Sostenibilità e legalità nelle relazioni e nel business	10
2.1 Gestire gli affari nel rispetto della legalità.....	10
2.2 Rapporti con i Governi e le Istituzioni Pubbliche	10
2.3 Conformità alle leggi e alle norme vigenti	10
2.4 Corruzione e pagamenti illeciti.....	10
2.5 Antiriciclaggio	11
2.6 Esportazioni.....	11
2.7 Concorrenza.....	11
2.8 Gestire gli affari in modo sostenibile.....	11
3. Rapporti con l'esterno.....	12
3.1 Evitare le situazioni di conflitto di interesse.....	12
3.2 Sostenere la Comunità.....	12
4. Gestione delle risorse aziendali.....	12
4.1 Proteggere i beni aziendali	12
4.2 Garantire la regolarità delle operazioni contabili.....	13
ATTUAZIONE	14



MISSIONE E VALORI

1. La nostra missione

Fondata nel 1978 dalla famiglia Gatti, BiesSse ha avuto uno sviluppo costante nel corso degli anni grazie alla presenza di un gruppo dinamico e altamente qualificato.



Tre generazioni per oltre 40 anni di storia, un management competente, centinaia di prodotti commercializzati in tutto il mondo, nuovi segmenti di business e una passione costante hanno reso BiesSse una solida azienda di calibro internazionale.

Il Gruppo BiesSse, presente sul mercato globale da oltre 40 anni, è specializzato nella produzione e lavorazione di nastri adesivi tecnici altamente performanti.

Progetta e realizza per il mercato globale nastri adesivi per le applicazioni industriali più sfidanti, attraverso la divisione interamente dedicata al core business aziendale.

La filosofia di BiesSse è quella di cogliere le sfide del mercato sviluppando soluzioni innovative, anche non convenzionali.

L'approccio vuole essere propositivo, con l'obiettivo di porsi come driver di mercato in grado di rivoluzionare i processi industriali a più alto tasso innovativo.

BiesSse affianca il cliente e lo supporta nell'affrontare le sfide e i problemi, ricercando la soluzione più adatta alle proprie esigenze.



2. I nostri valori

L'attività di BiesSse si basa su valori profondi e sinceri, che sono rimasti invariati negli anni e che riflettono i principi sui quali il fondatore della Società ha sempre basato il proprio business e la propria condotta personale.

Questi Valori sono insiti nel DNA dell'azienda, ne guidano le scelte strategiche e ne ispirano la filosofia complessiva, la condotta negli affari, le relazioni personali e le attività commerciali.



Entusiasmo

Stimoliamo passione ed energia nello svolgere il proprio lavoro in relazione con gli altri.



Autorealizzazione

Lavoriamo giornalmente affinché ognuno possa scoprire i suoi talenti ed accrescendoli, realizzarsi.



Condivisione

Promuoviamo lo scambio di conoscenza ed esperienza acquisita col proprio lavoro per raggiungere obiettivi comuni condivisi.



Generatività

Puntiamo sul dono prezioso della capacità individuale di creare qualcosa di nuovo, unico e distintivo.



Autocritica

Crediamo che il miglioramento passi da una onesta capacità di osservare criticamente il proprio operato.



Progettualità

Utilizziamo un modello di pianificazione strutturato per raggiungere l'obiettivo comune ottimizzando e valorizzando le risorse.



Ascolto

Crediamo nelle potenzialità di un ascolto attivo per conoscere a fondo il nostro interlocutore, creare relazioni proficue e arricchirsi personalmente.



Pacatezza

Vogliamo convogliare l'energia personale affinché produca valore positivo e conduca a un equilibrio, che possa supportare nella soluzione dei problemi.

DISPOSIZIONI GENERALI

1. Principi ispiratori

In considerazione della complessità delle situazioni e dei contesti economici, istituzionali, sociali e culturali in cui opera, BiesSse si è impegnata nell'intraprendere uno "stile gestionale" socialmente responsabile, orientato al coinvolgimento degli *stakeholder* e al controllo della *supply chain*.

Diventa quindi prioritario promuovere una società che difenda i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto di mercato, specialmente nelle situazioni più a rischio, ai principi di trasparenza, equità, efficienza, professionalità, trasparenza, equilibrio, legalità, onestà.

Gli stessi principi devono orientare i comportamenti di tutte le Risorse aziendali nella ricerca dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività di ognuno in azienda.

I valori, espressi nel presente Codice Etico, ispirano i comportamenti, la cultura e lo speciale modo di fare impresa all'interno del Gruppo.

Tutte le attività del Gruppo devono essere svolte nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità e correttezza, nel rispetto dei Clienti, dei Fornitori, dei Dipendenti e dei Collaboratori.

BiesSse è solita assumersi la responsabilità degli effetti che la propria azione imprenditoriale produce nella comunità locale e nella società globalmente intesa: adotta quindi con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, attivandosi per lo sviluppo e l'innovazione con i propri partner nella produzione di nastri adesivi.

BiesSse ha fatto in modo di rendere sempre più "concreti ed effettivi" i suddetti principi; trasponendoli nelle sue scelte di politica gestionale e ne ha garantito il rispetto con l'implementazione di strumenti specifici come l'adozione di sistemi di qualità (ISO 9001), l'ottenimento dell'AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale), ed oggi al rispetto dei requisiti dello standard SA 8000.

2. Ambito di applicazione e destinatari

Sono destinatari del Codice Etico i soggetti cui si applicano le norme del presente documento ossia i componenti degli Organi Sociali di tutte le Società del Gruppo, i Collaboratori (Dipendente e non), e tutti coloro che stabilmente o temporaneamente, instaurano con BiesSse rapporti e relazioni, o, comunque, operano per perseguirne gli obiettivi.

I principi espressi nel Codice Etico costituiscono la base valoriale comune delle Persone di BiesSse che deve guidare i comportamenti di tutti.



L'adesione ai principi del Codice Etico lascia spazio alle espressioni personali e alle caratteristiche di ciascuno.

Il Codice Etico è parte integrante del rapporto di lavoro. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei Dipendenti di BiesSse.

3. Il Modello SA 8000

Il modello SA 8000 definisce i requisiti di minima e il processo per la verifica della responsabilità sociale d'impresa nei confronti dei lavoratori basandosi sulle convenzioni dell'ILO, International Labour Organization (Organizzazione Internazionale per la Tutela dei Diritti dei Lavoratori), la Dichiarazione dei Diritti dell'Uomo, la Convenzione ONU sui Diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne.

Il modello SA 8000 elenca i requisiti per un comportamento socialmente corretto delle imprese e della filiera verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- Lavoro minorile e infantile
- Lavoro coatto
- Discriminazione
- Condizioni per la salute e la sicurezza
- Pratiche disciplinari
- Libertà d'associazione
- Stipendio e orario di lavoro

BiesSse ha riconosciuto l'opportunità e il dovere di conformarsi essa stessa a questi standard, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori.

L'obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale.

L'adozione dello standard SA 8000 porta a privilegiare le imprese che dimostreranno, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali, senza generare oneri aggiuntivi al cliente.

PRINCIPI DEL CODICE DI CONDOTTA



1. Tutela delle persone

1.1 Garantire un ambiente di lavoro sicuro ed equo

L'impegno di BiesSse è quello di garantire equità nel trattamento delle persone.

Questo significa creare, in conformità con le leggi vigenti, un ambiente di lavoro non discriminante e privo di molestie, dove ognuno può fornire il proprio contributo con la certezza di essere valutato per le proprie competenze e prestazioni.



Per questo motivo incentiviamo l'assunzione di responsabilità e promuoviamo un comportamento professionale verso i dipendenti, i clienti e i fornitori.

BiesSse non impegna persone di età inferiore ai 15 a fini di garantire ai minori di 18 anni una formazione qualificata e non fa ricorso al lavoro coatto.

1.2 Libertà di associazione

All'interno del gruppo BiesSse viene garantita la libertà di associazione, non è vietata ostacolata o penalizzata l'attività sindacale in conformità alle Convenzioni ILO 87- ILO 135- ILO 98, nonché alla L.300/70, all'Accordo interfederale per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie 20/12/93, alla normativa CCEE 9/12/89.



1.3 Discriminazione

Il personale BiesSse viene selezionato in base a competenze e capacità e indipendentemente da età, sesso, etnia, religione, credo politico e spirituale.

Vengono garantite le pari opportunità di genere nel pieno rispetto delle Convenzioni ILO 111, ILO 100, ILO 159, ILO 177, della Convenzione ONU per eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne, nonché la L.300/70, la L.903/77, la L.125/91, la L. 40/98 - la L.53/2000, la L.53/00, D.lgs. 151/01, Dir. CEE 75/117, Dir. CEE 76/207, la L.108/90.



1.4 Pratiche disciplinari

Tutti i lavoratori vengono trattati con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea.



1.5 Retribuzione

Le retribuzioni rispettano quanto previsto dalle leggi locali, dai contratti collettivi e nel rispetto delle Convenzioni ILO 100- ILO 131, nonché la L.300/70, la L. 297/82, la L. 863/84, la L.230/62.



1.6 Orario di lavoro

L'orario di lavoro rispetta il monte ore previsto dal contratto nazionale di categoria, e lo straordinario, quando necessario, viene ricompensato in modo idoneo secondo i principi legislativi vigenti.

Ai dipendenti deve comunque essere garantito almeno un giorno di riposo su sette.

Questo significa rispettare le Convenzioni ILO 98, nonché la L.300/70, la L.196/97, la L.264/58, la L.409/98



1.7 Assicurare salute e sicurezza sul lavoro

BiesSse crede fermamente che la salute e la sicurezza sul lavoro siano degli elementi fondamentali per garantire il benessere delle persone.

Per questo motivo lavora con impegno per promuovere la consapevolezza dei rischi e la cultura della prevenzione degli infortuni, sensibilizzando costantemente le persone attraverso incontri informativi e corsi di formazione.

L'aspettativa è che tutti i dipendenti e i collaboratori condividano questo principio e si impegnino per realizzarlo.



2. Sostenibilità e legalità nelle relazioni e nel business

2.1 Gestire gli affari nel rispetto della legalità

BiesSse opera a livello globale nel rispetto delle leggi e richiede a ciascun dipendente e collaboratore di svolgere il proprio lavoro con onestà ed integrità, ovvero rispettando le leggi non solo nella forma ma anche nella sostanza.

La conoscenza delle norme e delle leggi vigenti in ciascuna area geografica dove BiesSse è presente, è ritenuta fondamentale per condurre gli affari e per intrattenere rapporti professionali in modo trasparente e con una condotta conforme.

Chi non rispetta le leggi e le norme vigenti può essere soggetto a sanzioni disciplinari, tra cui anche il licenziamento, qualora BiesSse lo ritenesse opportuno.

2.2 Rapporti con i Governi e le Istituzioni Pubbliche

BiesSse si impegna a tenere i rapporti con i Governi e le Istituzioni Pubbliche in conformità con le leggi e le norme vigenti.

A tal fine, sono considerati proibiti pagamenti, prestiti e trasferimenti di denaro, o beni equivalenti, utilizzando fondi aziendali, o personali, verso funzionari e dipendenti pubblici, salvo che tali azioni non siano consentite dalle leggi vigenti e dalle norme etiche.

Inoltre, nel rispetto dei limiti consentiti dalla legislazione locale, qualunque omaggio, o favore, nei confronti di rappresentanti del Governo e/o di Istituzioni Pubbliche deve essere modesto e proporzionato agli scopi aziendali, in modo da non poter essere interpretato come un tentativo per acquisire un vantaggio indebito.

2.3 Conformità alle leggi e alle norme vigenti

BiesSse si impegna ad agire in completa conformità alle leggi vigenti comprese quelle relative a anticorruzione, antiriciclaggio, esportazioni e concorrenza.

Pur essendo molto complesse, queste leggi devono essere tassativamente rispettate e BiesSse pretende che tutte le parti terze con cui intrattiene rapporti (soci, agenti, consulenti, distributori, concessionari, fornitori, o altre parti non menzionate) rispettino le leggi menzionate nel condurre le loro attività.

2.4 Corruzione e pagamenti illeciti

BiesSse opera nel rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà e correttezza e non tollera alcun tipo di corruzione.



La legislazione di tutte le nazioni dove è presente BiesSse proibisce la corruzione. BiesSse come Gruppo stabilisce che nessuno (Amministratore, Manager, dipendenti, agenti e rappresentanti) possa, direttamente o indirettamente, dare, offrire, richiedere, promettere e accettare somme di denaro, o altri omaggi e favori, ad eccezione di oggetti commerciali con valore modesto ed espressamente consentiti dalle leggi vigenti.

2.5 Antiriciclaggio

BiesSse proibisce il riciclaggio di denaro e qualsiasi attività diretta o indiretta che faciliti e favorisca il riciclaggio di denaro, il finanziamento di attività terroristiche, il finanziamento di qualsiasi attività criminale.

Per questo motivo, prima di instaurare rapporti d'affari con parti terze, verifica tutte le informazioni disponibili, al fine di appurare la rispettabilità dei potenziali clienti e fornitori.

2.6 Esportazioni

BiesSse si impegna ad agire in totale conformità alle disposizioni di legge e alle normative riguardanti il controllo delle esportazioni e le attività doganali. L'Ufficio preposto alla gestione di tale attività produce sempre una documentazione precisa e scrupolosa.

2.7 Concorrenza

BiesSse riconosce l'importanza di un mercato competitivo e si impegna a rispettare in tutti i Paesi dove è presente le norme di legge sulla concorrenza e le altre leggi che tutelano il consumatore. Inoltre, nell'ambito della concorrenza leale BiesSse non viola consapevolmente i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

2.8 Gestire gli affari in modo sostenibile

Il Gruppo BiesSse si impegna in tutti i Paesi dove è presente a condurre tutte le attività in maniera socialmente responsabile ed in linea con le pratiche e la cultura locale.

I principi e le norme cui BiesSse si ispira includono le regolamentazioni relative a: tutela delle persone (che comprende il garantire salute e sicurezza sul lavoro), proibizione del lavoro minorile e del lavoro forzato, salvaguardia dell'ambiente, sostegno alla Comunità.

Il ricorso a pratiche sostenibili mira a far coincidere gli obiettivi aziendali di oggi con la minimizzazione degli impatti negativi sulle generazioni e sulle risorse ambientali future, attraverso un uso consapevole delle risorse ambientali ed un rapporto di reciprocità con la comunità.



La tutela dell'ambiente rappresenta un punto fondamentale della politica di BiesSse, che attua un impegno costante per ridurre l'impatto ambientale attraverso soluzioni tecniche innovative.

Inoltre, BiesSse incoraggia i propri clienti e fornitori ad adottare pratiche sostenibili e sicure per la tutela delle persone e dell'ambiente.

3. Rapporti con l'esterno

3.1 Evitare le situazioni di conflitto di interesse

Tutti i nostri dipendenti e i nostri collaboratori devono avere sempre una condotta che tuteli e promuova gli interessi di BiesSse.

Alcune situazioni di conflitto di interesse possono sorgere quando una persona, o un suo familiare, riceve vantaggi personali come risultato della sua posizione all'interno dell'Azienda.

È quindi, fondamentale che ognuno sappia gestire al meglio le proprie relazioni e le proprie attività sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, attuando un comportamento che non interferisca, anche solo potenzialmente, con la capacità di svolgere le proprie mansioni.

Inoltre, BiesSse si aspetta che ognuno mantenga sempre il più alto grado di onestà durante le interazioni con i clienti e i fornitori, agendo unicamente nell'interesse dell'Azienda, nel rispetto della normativa vigente, informando il Responsabile Legale aziendale (Hr Manager) tempestivamente in caso esista conflitto di interesse, astenendosi dal decidere e agire prima di aver ricevuto/compreso la risposta scritta del Responsabile Legale stesso.

3.2 Sostenere la Comunità

BiesSse ritiene un dovere investire energie in programmi sociali, per aiutare e arricchire la Comunità nella quale vive e opera.

Lo sviluppo di iniziative sociali e il sostegno a diverse associazioni testimoniano questo impegno.

4. Gestione delle risorse aziendali

4.1 Proteggere i beni aziendali

BiesSse possiede dei beni aziendali, che sono essenziali per la prosecuzione dell'attività. Ognuno deve impegnarsi per tutelare le risorse aziendali ed assicurarsi che vengano utilizzate esclusivamente per gli scopi preposti.

Di conseguenza, ognuno ha la responsabilità di salvaguardare e usare correttamente i beni aziendali, adottando anche le opportune cautele per salvaguardare tali risorse da furti, danneggiamenti e abusi.



Anche le informazioni sono un bene fondamentale per l'attività aziendale.

Per questo ognuno deve essere responsabile del mantenimento della riservatezza, dell'integrità e della messa a disposizione delle informazioni, in ottemperanza alle disposizioni legislative, normative e contrattuali.

A tutela della riservatezza BiesSse consegna ad ogni dipendente e collaboratore un'informativa, che contiene i principi cui fare riferimento sia durante che al termine del rapporto di lavoro.

Infine, nello svolgimento della normale attività BiesSse viene a conoscenza di una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare nel rigido rispetto delle leggi per la tutela della privacy, garantendo anche un elevato livello di sicurezza nei sistemi informatici.

4.2 Garantire la regolarità delle operazioni contabili

BiesSse si impegna a mantenere elevati standard di integrità nella registrazione dei dati contabili, quindi ai collaboratori viene richiesto di garantire l'autenticità, l'affidabilità e la verificabilità di tutte le registrazioni contabili.



ATTUAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione di BiesSse si impegna ad aggiornare periodicamente il testo del Codice Etico, apportando modifiche e revisioni.

Il codice di condotta per BiesSse Tape Solutions Spa stabilisce i requisiti di minima a cui i fornitori dovranno essere conformi, in quanto per BiesSse Tape Solutions Spa il rispetto dello Standard SA8000 sarà condizione gradualmente necessaria per mantenere e rafforzare i rapporti con i soggetti in causa.

BiesSse Tape Solutions Spa invita quindi i suoi partner commerciali (fornitori, clienti, ecc.) a:

- Aderire al programma SA8000
- Impegnarsi a conformarsi a tutti i requisiti della norma
- Rispettare tutti i requisiti della norma con eventuali piani di miglioramento
- Estendere la conoscenza dei requisiti dello standard e l'adesione allo stesso progetto ai propri fornitori, consapevoli della necessità di sviluppare cultura e consapevolezza sui temi della responsabilità sociale per rendere efficaci ed efficienti tutti gli sforzi in merito.